

**MISJA
WIZJA
I STRATEGIA NA LATA 2012-2022
WYDZIAŁU ZARZĄDZANIA
WYŻSZEJ SZKOŁY EKOLOGII I ZARZĄDZANIA
W WARSZAWIE
zmodyfikowana w 2016 roku w związku ze zmianą nazwy na
WYDZIAŁ INŻYNIERII I ZARZĄDZANIA
oraz przyłączeniem dawnego Wydziału Ekologii**

I. MISJA

1. Wydział Inżynierii i Zarządzania WSEiZ w Warszawie kieruje ofertę kształcenia do osób, pragnących zdobywać wiedzę, uzyskiwać nowe umiejętności i podnosić swoje kwalifikacje zawodowe. Ofertę swą Wydział Inżynierii i Zarządzania kieruje do osób dorosłych, niezależnie od wieku, zgodnie z koncepcją kształcenia przez całe życie. Podstawowa oferta Wydziału jest skierowana do osób, które posiadają wykształcenie średnie, zwieńczone egzaminem dojrzałości, ale Wydział posiada propozycje także dla osób, nieposiadających wykształcenia średniego, jak i dla osób posiadających już wykształcenie wyższe. Oferta Wydziału Inżynierii i Zarządzania kierowana jest do osób o zróżnicowanych możliwościach finansowych.
2. Wydział Inżynierii i Zarządzania WSEiZ oferuje:
 - studia wyższe I i II poziomu z obszaru nauk technicznych i społecznych, nie wykluczając rozszerzenia oferty o inne obszary,
 - studia podyplomowe dla absolwentów studiów I lub II stopnia,
 - kursy zawodowe dla osób pragnących podnieść swoje kwalifikacje, bez względu na poziom wykształcenia,
 - możliwość praktycznej działalności dydaktycznej i naukowej oraz pomoc w procesie uzyskania stopnia naukowego doktora dla osób posiadających tytuł zawodowy magistra lub równorzędny,
 - możliwość prowadzenia działalności dydaktycznej i naukowej dla osób posiadających stopień naukowy, z możliwością pomocy w uzyskaniu stopnia naukowego doktora habilitowanego i tytułu profesora,
 - realizację programów badawczych, zarówno na zlecenie podmiotów zewnętrznych, jak i wynikających z zainteresowań naukowych studentów, pracowników i współpracowników,
 - możliwość organizacyjnego, merytorycznego, lokalowego i sprzętowego wsparcia innych inicjatyw edukacyjnych,
 - prowadzenie zajęć z zakresu wybranych dyscyplin nauk technicznych i społecznych dla pozostałych wydziałów WSEiZ,
 - prowadzenie obsługi administracyjnej innych działań edukacyjnych WSEiZ.

3. Wydział Inżynierii i Zarządzania prowadzi działalność na terenach bliskich Warszawy, będącej jego siedzibą – przede wszystkim na terenach województwa mazowieckiego oraz województw ościennych. Jest otwarty na studentów i słuchaczy z innych stron Polski oraz z zagranicy i stara im się stworzyć dogodne warunki korzystania z jego oferty.
4. Wydział Inżynierii i Zarządzania realizuje swoje zadania dzięki możliwości korzystania z bogatej bazy dydaktycznej Wyższej Szkoły Ekologii i Zarządzania. Wykorzystuje także uczelnianą bazę naukowo-badawczą w celu realizacji niektórych zadań. W zakresie realizacji zadań dydaktycznych i naukowych korzysta zarówno z kadry własnej, jak z kadry innych wydziałów WSEiZ oraz współpracuje z osobami z różnych środowisk naukowych. Stwarza warunki do rozwoju działalności samokształceniowej i badawczej studentów, poprzez wspieranie studenckich kół naukowych i włączanie studentów do prac badawczych.
5. Wydział Inżynierii i Zarządzania zmierza do powiększenia swego udziału w rynku edukacyjnym, zarówno w zakresie studiów I i II stopnia, jak i studiów podyplomowych oraz kursów. Pragnie też wzmocnić swą pozycję naukową.
6. Wydział Inżynierii i Zarządzania pragnie kształcić inżynierów, menedżerów i innych specjalistów zgodnie z koncepcją zrównoważonego rozwoju. Osoby, które na Wydziale Inżynierii i Zarządzania ukończyły studia lub kursy powinny, poza specjalistyczną wiedzą i umiejętnościami, pragnąć i potrafić łączyć aspekt ekonomiczny i technologiczny z aspektem środowiskowym. Łączenie tych aspektów powinno być też cechą realizowanych w ramach Wydziału projektów badawczych.

Wydział Inżynierii i Zarządzania dba o wysoką jakość kształcenia i rozwija narzędzia, służące jej podnoszeniu. W strukturach systemu ds. jakości kształcenia działają nauczyciele akademicy, studenci i przedstawiciele pracodawców.

7. Siłą Wydziału Inżynierii i Zarządzania jest interdyscyplinarny charakter kształcenia i odpowiadająca mu interdyscyplinarna kadra dydaktyczna i naukowa. Źródłem przewagi konkurencyjnej winno być też właściwe prowadzenie procesów zarządzania, szybkość podejmowania decyzji i wdrażania przyjętych do realizacji inicjatyw studentów, pracowników i współpracowników oraz czynników zewnętrznych, a przede wszystkim – reagowania na sytuację rynkową. Warto też zwrócić uwagę, że Wydział jest jedną z bardzo nielicznych jednostek uczelni niepaństwowych, posiadających uprawnienia do prowadzenia studiów II stopnia w ramach „twardych” kierunków technicznych.
8. Wydział Inżynierii i Zarządzania powinien być postrzegany przede wszystkim, jako jednostka dydaktyczna, stawiająca wysokie wymagania swoim studentom i słuchaczom, ale zarazem maksymalnie dla nich życzliwa i ułatwiająca zdobycie niezbędnej wiedzy i umiejętności.
9. Wydział Inżynierii i Zarządzania tworzy zespół jego pracowników i współpracowników oraz studenci i słuchacze. Rdzeń tego zespołu stanowią pracownicy naukowo-dydaktyczni i dydaktyczni, przeważnie wchodzący w skład minimum kadrowego prowadzonych przez Wydział kierunków. Dalsza grupa nauczycieli akademickich jest związana z Wydziałem umowami cywilnoprawnymi o prowadzenie zajęć dydaktycznych lub prowadzi zajęcia z przedmiotów, realizowanych przez pozostałe wydziały Uczelni.

Niezbędnym warunkiem sprawnego funkcjonowania Wydziału jest praca nielicznej grupy pracowników administracyjnych Dziekanatu Wydziału Inżynierii i Zarządzania. Taka struktura umożliwi sprawne i szybkie dostosowywanie się do zmiennych oczekiwań otoczenia.

II. II. WIZJA

Wydział Inżynierii i Zarządzania WSEiZ chce być liczącą się jednostką dydaktyczną, konkurującą z działającymi na tym samym terenie uczelniami o wieloletniej tradycji dzięki oferowaniu kształcenia w zakresie unikalnych specjalności w ramach kilku kierunków studiów, sprawniej realizacji procesu dydaktycznego i wysokim poziomem obsługi w Dziekanacie. Jednocześnie pragnie utrzymywać wysoki poziom kształcenia, dbając o korzystną relację jakości kształcenia do jego kosztów.

Wydział Inżynierii i Zarządzania pragnie być liczącą się jednostką naukowo-badawczą, przede wszystkim w zakresie poszukiwań rozwiązań inżynierskich i menedżerskich, wiążących aspekt techniczny, społeczny, w tym ekonomiczny, z aspektem środowiskowym. Działalność naukowo-badawcza Wydziału powinna stać na poziomie, umożliwiającym jej finansowanie w znacznym stopniu ze źródeł zewnętrznych, w tym przez jednostki gospodarcze.

Zarówno w zakresie kształcenia, jak i badań naukowych, działaniami Wydziału powinna kierować wrażliwość ekologiczną, opartą na rzetelnej wiedzy o środowiskowych skutkach poszczególnych rozwiązań, a sprzeciwiająca się ekologicznym modom i uprzedzeniom, biorącym swe źródło w populistycznie pojmowanym ekologizmie.

III. STRATEGIA NA LATA 2012-2022

1. Wydział Inżynierii i Zarządzania powinien dbać o należytą aktualizację specjalności na dotychczas prowadzonych kierunkach studiów (Mechanika i Budowa Maszyn, Ochrona Środowiska, Zarządzanie, Zarządzanie i Inżynieria Produkcji, Zdrowie Publiczne), tak aby portfel realizowanych specjalności obejmował 2-3 na każdym kierunku studiów I stopnia i 1-2 na studiach II stopnia.
2. Wydział Inżynierii i Zarządzania powinien uważnie monitorować potrzeby pracodawców oraz sytuację na rynku pracy oraz aspiracje potencjalnych kandydatów i, w razie sprzyjających okoliczności, być przygotowanym do ubiegania się o zgodę na prowadzenie studiów na dalszych kierunkach.
3. Wydział Inżynierii i Zarządzania powinien stale mieć w swej ofercie studia podyplomowe i kursy, odpowiadające potrzebom otoczenia społeczno-gospodarczego.
4. Wydział Inżynierii i Zarządzania powinien dbać, by jego oferta była atrakcyjna dla osób, przywiązujących wagę do relacji jakości usług dydaktycznych do ich ceny.

5. Wydział Inżynierii i Zarządzania powinien dołożyć starań, by promocja nowych kierunków i nowych, unikalnych specjalności miała charakter adekwatny do szybkiego wprowadzania nowego produktu na rynek.
6. Wydział Inżynierii i Zarządzania powinien dążyć do tego, aby prowadzone na nim unikalne wśród uczelni niepublicznych studia II stopnia na kierunkach Ochrona Środowiska i Zarządzanie i Inżynieria Produkcji były należycie wykorzystane jako czynnik sukcesu, do czego niezbędna jest umiejętne promocja w środowisku absolwentów studiów I stopnia. Promocja ta winna mieć charakter bezpośredni i winna być, w miarę możliwości, prowadzona we współpracy z uczelniami, nadającymi tytuł zawodowy inżyniera.
7. Wydział Inżynierii i Zarządzania będzie dążył do osiągnięcia poziomu prowadzonych prac naukowych, zwieńczonych dorobkiem publikacyjnym, w tym do uczestniczenia w programach międzynarodowych, wystarczającego do osiągnięcia kategorii naukowej „B”. Wydział Inżynierii i Zarządzania powinien zachować równowagę w działalności naukowej w dziedzinie nauk społecznych i w dziedzinie nauk technicznych.
8. Wydział Inżynierii i Zarządzania będzie dbał o należyty poziom współpracy z krajowymi i zagranicznymi ośrodkami badawczymi, dydaktycznymi i przedsiębiorstwami, opartej na wymianie myśli, kadry i studentów.
9. Wydział współpracuje z przedstawicielami otoczenia gospodarczego - przedsiębiorcami, władzami samorządowymi, instytucjami i organizacjami pozarządowymi - w zakresie kształtowania efektów i programów kształcenia, podnoszenia jakości kształcenia oraz kreowania oferty edukacyjnej Wydziału, dostosowanej do aktualnych potrzeb i oczekiwań rynku pracy. Współpraca podejmowana jest także w zakresie rozwoju perspektyw zatrudnienia dla absolwentów, realizacji praktyk studenckich i prac dyplomowych oraz propagowania i popularyzacji wiedzy w społeczeństwie.